

שאלו שלום לבנו

(המשך מעמוד 6)

לחזר מספר לנו כי צבאו מונה כעת 2500 חיילים ו-100000 כלי נשק. מלוא את המשימה 33 אחוז מהחיילים הם נוצרים והשאר שיעים ודרוזים. היו עריקות, מורה לחזר ומסוף צבא לחיזר את הרעק והמכירת. זה נכב בעיקר כשל שבר נמוך. העליון אותו כעת 150 רכב כחורש ובתנועה לירות לבנונית זה רכב. לבאל אליחיא, עליו עולות הגנאל הקריש ארגון. אמנם פרק מיוחד ברח' השנתי שלו. לחזר אומר כי כבאל נמצאים כ-25000 כליאיים שאותם יהיה מוכן לשחרר כעסקת חילופי שבויים אם תניע פנייה רשמית. ביתנים אין פנייה בו. יש לו גם תנאי. כבלי אמל והחיובאללה יש נופות של אנשים מצב'ל וגם של כמה נעדרים, ואני אודישו שהם יכללו בכל עסקה אפשרית.

לשאלה מה יקרה אם צב'ל יעזוב את האזור משיב לחזר: כבשתים האחרונות נהרגו מאה מחיילי כמה נהרגו אצלכמו' תשובה ריפולמטית את החישוב יעשה מי שבראי לו.

לא נבריל בין אמל

חיואללה והמשלשנים

שתיים ברוק לפני שהגענו למצב של צב'ל במחסום חולה נפלו במקום שני פגזי ארטילריה. כאן זה עניין יסודי. במחסום כבאל חולה נברקים אוויר הביטחון העובדים לצב'ל לבנון לצרכי מחזר ובקידר קרובים צב'ל.



בידוק סחורות במעבר בדורעו על ידי חיילי צב'ל

המפקד על המחסום מתיר גם ביטחון תושבים מן הצפון. כמנא שהוגשה בקשה מרמקס על ידי משפחתם כדרום. לפני מספר ימים נתפס אדם ששק קנה ובתוכו אמצעי לחימה וכליאת את השק הבית תושב אזור הכיסוחן שחזר מן הצפון. המפקד קשרה. כל חשוד מועבר לחקירה ככלא אליחיא.

מחסור איבד כדור מוקד מצב'ל. הוא מפקד מחסום חולה. לנו הוא אומר: כל אלו שמתיקשים את אזור הביטחון הם שכירי חרב. אני שיעי תושב הרצועה ואלהם נגר בל שיעי או פלשתיני שמרעו להלך חזיים תפקין. חיילי תחת שליטה פלשתינים וכלכונם מאו. חיילי העיף אותם במלחמה ועכשיו הם מוכים תחת השם חיואללה. לא נבריל בין אמל, חיואללה והפלשתינים. נעמדו מולם להגנת כסרינו ומשפחותינו.

איבד מספר על מעורבות גורלה של חיילים איננים בחור חיואללה. בחקשקות האחרונות עליו השתתפו גם איננים כמדיירים.

מספר של צב'ל באזור מספר לנו על גופה של מחבל שנמצא עליה חזר של צב'ל ותלמים בנחות עם הסיוע צ'.

שומרי ישראל

בעמדתיה של "המג"ב במוצב צב'ל שוחחו עם ראוי איוה. חייל חזקי עוד מתקופת רביצור ודאר. כששאלו אותו מה בריקו הוא עשה. ענה: שומר על הכפר שלי ועל ישראל. מה לו ולישראל? שאנו בתמיחה. אני ניגב באן לשומר על הכפר שלי ועל שכני כבנריל מדינתישראל. היום אין ממשהל כבלנון, אנונה הממשלה וברי לשומר על עצמנו אנו חייבים לשומר גם על שכנינו המעניקים לנו סיוע ועזרה.

העברה וחירה אומרת ש-5,000 עובדים מועסקים היום בנגב דרך קבלנים. חוקת העבודה לא חלה עליהם. הם כמו שובלם יודעים, שייכים לסוג הנחות, סוג ב', כמו שאומרים. המעסק הנדול שלהם הם דווקא המפעלים הממשלתיים. זה משתלם, זה זול, אין בלבול מוח של קביעות, אין פנסיה, אין פיצויים, ובשיע קבלנים מי צריך הסתדרות?

שני יחשובין

בתבה הזו מועדו למי שבטוחים בתוכה ובעצממה של דסתדרות העובדים בישראל. וגם למי שבטוחים לה הממשלה קרובה. ההסתדרות אמנם אינה נפיל בליכול. אבל גם התמטטותה לא תבוא באחת. ההסתדרות, לסי רוחות המגששות בעת בטימולינו, פשוט תיעלם אם אס. במערכת סועלי באר-שבע מועדים, שבנגב יש כעת בממשלה אסנים עובדים מועסקים דרך חברות לחדארים ומני או דרך קבלנים. המפטר הזה לוחד וגול. או מי צריך הסתדרות?

הוא משוט אוהב אותם

במעי, סבנויות בחדארים ומני בטימול של הנגב, מופיעה רשימה ארוכה של חנות למשל. אאראס. — שירותי כחאס כתבנית דרלשויות, מפעילות סלק. מלק. לדרסארים טכנאים ומחזר ועד רשעה צרנו של מקצועות. למשל: אארגו — נהגים

עובר רגיל שמאמר את

בושר העבודה וואו לפנסיות נבות. עובר קבלן — משוט ממסק לקבל את הבנק

האנדרת, בידוע, היא סס מוחל לשיטה של העסקת עובדים ומגיים חסרי זכויות. השכירות כמפעלי ים המלח היתה סימפטום מעודד ראגה לתהליך התאגדות של עובדי הקבלנים. מועצת עובדי ירימנה המכה כחקמט ועד עובדי קבלנים ועד כזה אמנם נבדד ואושר על ידי הוועד הפועל, אולם לאחד השכירות מסויר בל אנשי הוועד מבלי ששיטתו יוכל לגביר עפע. זו אולי הסיבה לכך מעדישים להושיעם להתראיין. הם מעדישים לשמור על פרטיל נמוך. למה להם להתלונן. הלא אין ועד שיוג עליהם ממני פטריוס: איש אינו חייב להם רב.

כל העניין הזה, של העסקת עובדי קבלנים, אומר מוטב, בא כדי שלא יקוים מה שכתוב בחוקת העבודה. ברי שלא תיקימו יחי עובדי

מישהו שאל פעם אם הם מקבלים תנאים סוציאליים? מישהו שאל בני כמה המועלים? מישהו שאל אנשים שיעצו להם בענייני זכויות?

מעביר. אם יום בה מתקיים — והעביר לא יכול לטור עובדים קבלות. לכן, במקום לקלוט עובדים למפעל, מעדיפים לקלוט עובדים דרך קבלנים. ללא שום מחויבות.

קיים בלפנו, מוכרי האינו והקצועי במעצת עובדי קבלנים. אומר שיש שני סוגים של עובדי קבלנים. החדד הוא גורד לעיתים תכופות מצב שבו חברת כח הארס אינה מכירה כלל את האדם אותו היא מעסקת. החברה מוזהב כל כסבי לתועלת מכושרת של העובד. אתה וטעות התבונות של מפעלים המעסיקים עובדי קבלן — היא שלא העליון לאתר בעצמם עובדים מלאים. הנישק הזה הוא קושל למי, משה שמעממא היא שונה המפעל מאור לעיתים עובדי באמצעים המקובלים — דרך שירות ותועמק. למשל — ולאר מכן שולח אדם לחברת החדארים. ברי שיעסקו, מרמאלית על ידי החברה ולא עידי המפעל. חסר קביעות — חזר אומר. בנטי ציר, למשל, אומר בלפנו. חברה הנותנת שירותי אהוקה וניקיון לחברות תשתיות כבאר-שבע — הקבלן יודע קר בספק חדרש שיש לו עובד נוסף. הוא משוט מקבל דרך חרשי מן החברה.

קבלן של ממש — הוא סיפור קצת שונה וזה אדם שילקח על עצמו לעצור עבודה ממונית —

ימים קשים

ועד, ואו הם קונים מתנות יתר קטנות ופחות מוצאים חן בעיני העובדים.

מורים בלפנו חושב דווקא שוערי העובדים לא פעילים ממפיק. ועדי העובדים לא מספיק ערים לתושבים. אני מצפה מועד העובדים שלא יתן לא אחר מחוץ למפעל לעבוד. אם יורד בנסו יורד ועד עובדי מפעלי יס'המלח יחליט שאין עובדי קבלן ביס'המלח — הם לא יורד. וכן זה ככל מפעל העניין הוא בידים של ועדי העובדים.

העובדים מגיעים מרצועת עזה, מחברון, מירדחם, מרימנה, מכאר-שבע ומשכני הברואים בנגב. כבית-חוללים סדוקה, למשל, יש במאתיים עובדי קבלן העוסקים בעבודות ניקיון, רובם



מקצועי טכני — מהגרים, חשמלאים, מטרים, חרבים, מוכרות, כחניות, קרניות, אר שירותים — רלויה, איש עבודה לילי מו אים מקצועי מגוייזי הול כיתר.

האנדרת, בידוע, היא סס מוחל לשיטה של העסקת עובדים ומגיים חסרי זכויות. השכירות כמפעלי ים המלח היתה סימפטום מעודד ראגה לתהליך התאגדות של עובדי הקבלנים. מועצת עובדי ירימנה המכה כחקמט ועד עובדי קבלנים ועד כזה אמנם נבדד ואושר על ידי הוועד הפועל, אולם לאחד השכירות מסויר בל אנשי הוועד מבלי ששיטתו יוכל לגביר עפע. זו אולי הסיבה לכך מעדישים להושיעם להתראיין. הם מעדישים לשמור על פרטיל נמוך. למה להם להתלונן. הלא אין ועד שיוג עליהם ממני פטריוס: איש אינו חייב להם רב.

עובר רגיל שמאמר את

בושר העבודה וואו לפנסיות נבות. עובר קבלן — משוט ממסק לקבל את הבנק

האנדרת, בידוע, היא סס מוחל לשיטה של העסקת עובדים ומגיים חסרי זכויות. השכירות כמפעלי ים המלח היתה סימפטום מעודד ראגה לתהליך התאגדות של עובדי הקבלנים. מועצת עובדי ירימנה המכה כחקמט ועד עובדי קבלנים ועד כזה אמנם נבדד ואושר על ידי הוועד הפועל, אולם לאחד השכירות מסויר בל אנשי הוועד מבלי ששיטתו יוכל לגביר עפע. זו אולי הסיבה לכך מעדישים להושיעם להתראיין. הם מעדישים לשמור על פרטיל נמוך. למה להם להתלונן. הלא אין ועד שיוג עליהם ממני פטריוס: איש אינו חייב להם רב.

מעביר. אם יום בה מתקיים — והעביר לא יכול לטור עובדים קבלות. לכן, במקום לקלוט עובדים למפעל, מעדיפים לקלוט עובדים דרך קבלנים. ללא שום מחויבות.

קיים בלפנו, מוכרי האינו והקצועי במעצת עובדי קבלנים. אומר שיש שני סוגים של עובדי קבלנים. החדד הוא גורד לעיתים תכופות מצב שבו חברת כח הארס אינה מכירה כלל את האדם אותו היא מעסקת. החברה מוזהב כל כסבי לתועלת מכושרת של העובד. אתה וטעות התבונות של מפעלים המעסיקים עובדי קבלן — היא שלא העליון לאתר בעצמם עובדים מלאים. הנישק הזה הוא קושל למי, משה שמעממא היא שונה המפעל מאור לעיתים עובדי באמצעים המקובלים — דרך שירות ותועמק. למשל — ולאר מכן שולח אדם לחברת החדארים. ברי שיעסקו, מרמאלית על ידי החברה ולא עידי המפעל. חסר קביעות — חזר אומר. בנטי ציר, למשל, אומר בלפנו. חברה הנותנת שירותי אהוקה וניקיון לחברות תשתיות כבאר-שבע — הקבלן יודע קר בספק חדרש שיש לו עובד נוסף. הוא משוט מקבל דרך חרשי מן החברה.

קבלן של ממש — הוא סיפור קצת שונה וזה אדם שילקח על עצמו לעצור עבודה ממונית —

העניין הזה של העסקת עובדי קבלנים בא כרי

שלא יתקיימו יחסי עובד-מעביד

שבועיים ביקר חשר שרון במפעלי ביל כנגב — ביקור שלא זכה לסיקור משוט שלוח המול התקיים ביום ההיחלה כעניכות. התעניינות אס שרון פנה אל ההנהלת בבקשה להפסיק עבודת קבלנים. לא, אמרו לי בהנהלת כיל. הוא ריבר על זה כאפן כללי, אבל לא היה מצוי שום לחץ, זה נושא שטלה מרי מעם.

מתנות קטנות לעובדים

ההנהלה של ביל, אמר לי בהנהלה, שלא לייחם. מעדיפות להעסיק עובדי קבלן על מנת שתהיה לוח הנמשות הדרושה לעבודות אדוקה, מה שלא יתן לעשות עם עובדים קבועים. אין מניית של העסקת עובדי קבלנים ככיל. לקיות עובדים כאלה או אחרים היא פעילות עצמאית של כל חברה לעצמה אין לחצים מלעלה בל אמר לי, אבל קיימים לחצים יתר מביחן העובדים. שיש אולם אישור מחר העבור יתר לכיוון של העסקת עובדי קבלן. וכמובן שום לא כליכר במסגרת מחר.

איום מפקד חצה. רובם איום מפעלים לפנות לא כשיטה עובדי קבלן, פעם נהגו המפעלים הללו להעסיק עובדים כאלה אולם לאתר טאנק עקריני שקימים העובדים מועצת מועלי באר שבע בהנהלת מפעל. חשיראשי, למשל, המערת ססקה. תנועה: כמנס. להושיע. כהסיראשי. היו 80 עובדי קבלן שבצעו עבודת יומיומיות היום. לאחר השבתות של המפעל כשנה מעברה. מעסקים חלקם לעובדי קבלן של עובדי רב, חלקם עזבו או פוטרו.

המעסקי הגדול רוב העומצם ביתר של עובדי קבלן בנגב הוא כיל (כטיקלים לישראל). המפעלים הנדורים של כיל בדרום הם מפעלי יס'המלח, מפעלי תולעה ופוטטים בנגב. ברום ואחרים. כולם מפעלים ממשלתיים. לפני עובדים שכרות ב. מוח בדרום — מוח מם

עובדים שכרות ב. מוח בדרום — מוח מם

האב, הבן ומלחמת הקודש

עולם התקשורת כולו נגרר. כך האמינו רבים מאד בליכוד ובתנח"ח כתופעות משתלה בין הראשונה רובם השתחררו בתוססכין בקדנצית ככך השניה ובתקופת שסיד הראשונה היום נחרו כימין הקיצוני שני עורכדיכין שערדין מסאנים כן מסאיה שמאלנית שולחת ומגופות את התקשורת כארץ, כולל וו הממלכית.

הכוונה כסובן לעו"ר אהרון מאמו, רמות סאתיית מאור, שהצטרפה עם לע"מ (אולסרם, וסטק) לחרות, ולעו"ר אליקים העצני, איש קרית ארבע והחתיה, השגים לא רק חיים כפאתמה הם גם מנמים, נוסח דוקיטיון, להילחם ככחנות-חרות.

כך, למשל מצאו השבוע על שולחנם 24 שרים
ו-97 ח"כים סכתב "מעניין" סאור בתתימתו של
אליקים העצני.

העצמי המכביר על עצמו כראש אלי"ש" (ואזרחים למען יצורה, שומרון, עזה), מצוין כפתח המכתב, כי "שרים ודוכים רבים נתקלים בתקשורת האלקטרונית (הממלכתית) וישראלית ביחס גרוע ופסלה. תגובותיהם אינן מסודרות כלל או שסבסבס אותן עד כדי גינוח או שהוררים נמסרים כצורה מסולפת ומגמתית".

העצני יורע גם לציון, כי ההפליה היא בכך שמשושיםמה כמעט רק שרים ויחכים ממנה וממרים. הוא ומחנה שכן המרכז ימית, נגמית על קרקעיתנה של החבורה המפעילה את כלי התקשורת הנ"ל. המחנה שבראשו עומרים יומי שירי ושלמית אלתי אינו מתלונן, ואין לו סיבה להתלונן.

למחר לשמין בי חצוני החליט לחלוק
במאפי האפולונים מכפנים. הוא שחל את כבו
מכורו נרב לשש כערתו. כלל שעות מאמר
הזרחה. חרשתי. כל כרז ממשיך אבא אלויס
מלתמוע הטרסית. את לואה, ואת כותב שוויס
לחליט, המיוע לכרוז ולתעד את חזר
מיריות ביננו. רמיוע פולטיקס ממסיות,
השואה לריכוב של רמיוע אחרות. אגא, וואל
לשון קבוע מפרעל לבקש מעודד האיש למלא
לשון קבוע את השפנים והרופים של המאמר
לח. וכן כל כרז של דרסעס ולטיקס. וואלי אף
הוא כרז כפוי ערואת, את כרזית ההשתלשלת
במדיקסטיטית על שני כלי התקשורת שלנו
שמועט מביעה עמקאה ואגושה מכרסם
וטרקסיל של המדינה.

העצני צירף למכתבו דף, בו מתבקשים שרים וח"כים, קורבנות הטלוויזיה וקול ישראל, לצין מתי מנו לתקשורת, על מה, למי, אם הרכבים שודרו, וכיצד הם סולפו.

למעמים המאטואים והעצנים תאלה גרלים,
תמתחים וצובדים יותר מרי כוח...

מאיר וילנר: ההפגנות מעכבות את שחרור ביגון



מאיר וילנר. ארבאטוב תוא אישיות תשובת מאור"

[illegible][illegible]

ראש קטן

התשובה היתה: "אם אתם רוצים להימלט מהמחנות, תצאו. אבל תצאו בלילה, כי ביום יבואו חיילים ויפוצצו את המחנות. אם אתם רוצים להישאר, תישארו. אבל תישארו בלילה, כי ביום יבואו חיילים ויפוצצו את המחנות." כלומר, אם אתם רוצים להימלט, תצאו בלילה. אם אתם רוצים להישאר, תישארו בלילה. כלומר, כל מי שרוצה להימלט או להישאר, צריך לצאת או להישאר בלילה.

התשובה היתה: "אם אתם רוצים להימלט מהמחנות, תצאו. אבל תצאו בלילה, כי ביום יבואו חיילים ויפוצצו את המחנות. אם אתם רוצים להישאר, תישארו. אבל תישארו בלילה, כי ביום יבואו חיילים ויפוצצו את המחנות." כלומר, אם אתם רוצים להימלט, תצאו בלילה. אם אתם רוצים להישאר, תישארו בלילה. כלומר, כל מי שרוצה להימלט או להישאר, צריך לצאת או להישאר בלילה.

איספה חוק בנוביץ?

ח יב נאוו ארד, חבית ועת
והדומה לא השתמה
בישיבת הועדה שרד
לדחוב את המ דחוב

ציבורים. ארד מעידה כי עממה הייתה
 מעטת מאז היותה חיילת.
 — אף השתתפה בביקור בגלל רגשותיה?
 ארד לא השתתפה בביקור בוועד ארבע
 הרווחה כי היה לנו ריון כאלונו וזאת
 בשל קשרת ארד. כל קשרת ארד
 נדקוים עשיריות. ככל לעמור בכל חוק
 השירות כל יכלי לעמוד בו. חזק מן חוקות
 ציבורים. ציבורים. ציבורים. ציבורים.
 — ארד לא הייתה שותפה בענין
 זה? והלא נדקו, וזה בשל ארד רחוק
 מציבורים.

— את מעשנת די תרבה דז שמעתי על
בבובים בינך לבין ירד ועדת הרוחה נה
אינה מעשנת ברויני ודועדת ואמר שאם
בת ישיבה בגלל חילוקי העת בנה
ישון בשעת ריוני ודועדת.

אדר: מה זה מעשנו הרבה? מעד דתית מעשה
דרה. היום אנו משתדלים לא לעבור את המצוה
הזו. חבלים, אני שביבתי לציון העצמית
קקא לא נתקלתי בביתות ממונות בענין
ההורה. מעד הציע שומע לא לעשן בן
זיון — זה עבר הצייס, לא יותר כמספר
חיים לריוני הורה, או במעשנים נהד
טן הנה, זה לא נעים.

— ומה עושים במליאת כשרוצים לעזוב
אמורץ
יבד: אולם המליאה כבוסת דרוקא בני לטות
שנים — ואם אני רוצה לעזוב וככל זאת לא
סירי את הדיון, אפשר לצאת למסדרות. לעזוב
הרלית, לעזוב וגם לשמוע את הדיונים.

— אך את המעשנת. מיוזשה טח
קספה המרומת נגר ציבור המעשנות
רודו; תרא, אין לא התנגדות. שיעש
שלא אפריע ללאמעשנים. אבל שיהיו רבים
שלא יסאסו את הוהים על צינור
גם להם יש וכויות, לא הריבם של
צריכים להיות יחר. והנעשן צמור יל
אש שגם לא ללוקים בלאמעשנים. ודן מה
אמבינה הם נטסילים בליכר לעשן. הרי

שדוד מאחזרת תועלתם וידיעתם
והכוסים והמנורות, ויהיו האוהבים קרובים
אל תועלת — הרבה וזה הוא ספק
ות. למחל ארסנים את חוק בנתיב חמל
איכות הכבידה למי שנשפלים למעשה
אין קצת על נוסח תשרי. ויהיו
ימים נגד החי שור, וזה נוסח של ששיתות
לס וכל להרחיק את הצעירים מהל
ו. ויהיו בנתיב ידועים, שחזקתם חמל
על במעל המעשים קצת. ויהיו
על על תועלת הרחוק והבחינה של אלו
ששיתות גמלה כמו והשנה למה
להשיג

בני איומה

[illegible]

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

2. Once the problem is identified, the next step is to define the objectives and goals of the project. This helps to clarify what needs to be achieved and provides a clear direction for the team.

3. The third step is to develop a plan or strategy to address the problem. This involves breaking down the problem into smaller, manageable tasks and determining the resources needed to complete each task.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves putting the strategy into action and monitoring progress regularly to ensure that the project is on track.

5. The final step is to evaluate the results of the project. This involves comparing the actual outcomes with the objectives and goals to determine the effectiveness of the project and identify areas for improvement.

100

עשן בעיניך

נבחר להם, ללא מעשנים. סוף סוף קרים הרוב הנרדף את הראש.
 מויה, הם אומרים למעשנים, אתם מסריחים מגעילים, לא גבריים ■ במה
 פירסומים בגלווייה וחצייהוק. זה מה שיש להם ביתניים

דיונית מורגנשטרן

על־פני מציא סקר שולדז' על די מכן
 "רח", תחדש ש75 אחוז מביניהם האלמנטים
 מוסרדים מהעיסה מבינים שני שליש
 מהמחשבה המעוררת בכלל בדיקת תאורז עישון
 במקומות ציבוריים מבינים מהחזית מבלי
 להעסיק עצמם — כן, הן, שני וחושבות
 נתינתם מוצג הדין הראשון, אף כי רחבת
 תחסיק התגלית ציבוריים במקומות ציבוריים
 העובדים ודוחות הספק אכן ככלל אישור. ואם
 כן, שני יאמר, כך. כן, אף יאמר, אף ואם
 סקירה כתל־אב־גיש למישור תאורז סניטריה
 אחת האחרות ודורש מעוז לבנות אחת אני
 וקוקא על לבך.



"דובק" — עסקים ברגיל

ל
ס
א
ק
א
ל

1970 נמצא 42 אחוז מעשנים בקרב
האוכלוסיה הבוגרת בישראל. כיולי 86,
כספר שנערך על ידי מכון "רדיו", וכן
חוזר בורים נמצאו מעשנים כלומר, אחד
עם מנחה עסקית של ידידת, חלומה מאגנת
המעשנים (מכיוון ששמות האוכלוסיה
כשנים אלו, ודי אי לרבר על ידידיות בנות
גורל במספר המעשנים אם ככלל.

ת חלה התקומה והתקשרותה בקרבן
ת תשרית שלשליה המסמך את המעש
עם לכות ידיו להאמין מעשן
נקי, מבורה ידיו ל 3 אחוזים במסמך
עם מבורה לכלית, 29 חסר חסר צום
ת השליה, 20 אחוז
העבר הכונה, שזה 7800 אלף איש
ל 3 מבורה אחוז ביום, כלומר, יקנו שעות
אלף מבורה ביום, שזה 37 מבורה שעות
וכדי ביא ידיו להאמין מעשן
ולדורית ליום חסר המבורה, אחוז איש
נ ששתי חסר הוא שקל לשעות.

לית, אם הם מוטרדים מהממצאים
סטטיים ומתקשה התקשורתית
תחתית נגר המעשנים והסיגריות.

תורה, דבר, דובק, אומר שבדובק
מצינים לקיימן גם אנתו שמענו על
מ, אבל כשביקשנו את הסקרים עצמם
לא נתנו לנו אותם הסקרים מצביעים על
במסמך המעשיהם זה לא מתבטא
במהלך. ברוי המכירות שלנו נמצא כי
לית, ואת זה אני יכול לזכות את כל

כך שאין לנו שום סיכוי להיות
אל סמך והתמכרות לנו תעשינו אלו
הדברים בלבד אנו למשל קשה
לשלוש ולשלוש חובות, אולי יש לי גם
הענינים אולי קשה — אולי חשב שני
חוז מות, אני סבור שלמחרת הברית
כל ברכות יתנו, שבידי לטעם בן —
הברית מתממנת, ומה שנקרא
קשה זה אינו מפורזיות.

סבבה גם למעשנים סאסיים

רפי הממכר שהציג השבוע פרופ' נתן ילין, חוקר סרטן בביר וסגן יו"ר מנהלה למלחמה בסרטן, בפני חברי מדרה והרשות, הציג 90 אחוז ממקרי

כשנודעו החשפעות שיש לעישון הפאסיבי על מי שנמצא בסביבת מעשנים אך לא מעשן בעצמו, קמה התמדרות נכר המעשנים.

היום זה קורה אצלנו. עד היום ניסו לשכנע אותנו מעצמם לחתום לעשן, כי בכך הם מסכנים את חיינו. אבל האמינו והתפתחו לא כל כך רחוק. הקונספציה היא אופוזיט, מסבירה מירי, מה מגולת מחלקת ההסברה והחינוך באגודה למלחמת הסרטן. שאין להקטיר, אלא יש לשנות את התרבות — לעשן זה לא גבר, יש לא לא לעשן זה מבורך, זה רחוק, זה לא מסוכן.

פרסומים מיוחדים לכבי עלייה של 2008
חולו במספר חולו הפרסום שפרסם מנהל
החלקה המנהלית בבנייה אוכלוסית פרסם
ב"צ"מ מנזר קרע פורח והצטיינות בכל
שקורות הנגה. האמנה היא שמחלקת על
מספר הפרסומים וצדעם מבטב, והתקדמות
ה"צ"מ ב"צ"מ בתוך חילאיב כלל. כלומר, גם אם
היה עליה במספר חילאיב חסר, הוא לא יחזק
ע"י פרסומים, והרי מדובר רק בחילאיב
כיוון המצטיינות הזה המצטיינות המצטיינות
לחזו, כמו אוכלוסית וקנה יתר וכו'.

כחידה מירי ויה, אין מביפת סרטן. יש עלייה
מת של עד 10 אחוז במתלות השכיחות —
אך ריאה המעריגים ושה, אבל את שתי
דמות ניתן לרפא באחוזים גבוהים. על-ידי
מוקדם ואת סרטן הריאה ניתן למנוע על
ידי מנוע מעשן.

فان في الله

